



Ministero dell'Istruzione

UNIONE EUROPEA  
Fondo europeo di sviluppo regionale**Istituto Comprensivo Menaggio**

Via Camozzi, 23 - 22017 MENAGGIO (CO)

Tel. 0344 32327-32069 Fax: 0344 32327

Cod. fiscale 84002210130

e-mail: [coic85000l@istruzione.it](mailto:coic85000l@istruzione.it) - [COIC85000L@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:COIC85000L@PEC.ISTRUZIONE.IT)[www.istitutocomprensivomenaggio.edu.it](http://www.istitutocomprensivomenaggio.edu.it)

ALBO ONLINE

**oggetto: avviso pubblico di selezione di un medico competente ai sensi del d.lgs. 81/2008 in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 81 del 2008 mediante conferimento dell'incarico art. 7 comma 6 del d.lgs. n. 165 del 2001**

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.I. n. 129 del 28 agosto 2018;

VISTO il D.P.R. 08/03/199, n.275; VISTA la circolare n.2 dell'11 marzo 2008 della Funzione Pubblica;

VISTO l'art. 18, c. 1 lett. a e l'art.41 del D. Lgs n. 81/08 i quali stabiliscono, tra gli obblighi dei datori di lavoro, quella di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

VISTA la circolare del M.P.I. n.119 del 29/04/1999 nella quale si dispone che la sorveglianza sanitaria deve essere assicurata esclusivamente nei casi di attività lavorative rischiose, di cui agli artt. 33,34 e 35 del D.P.R. 303/56 e D.M. del 5 settembre 1994 e a tal fine, il Dirigente Scolastico effettuata la valutazione dei rischi, nomina il medico competente;

VISTA la normativa vigente in materia con particolare riferimento all'art. 25 (obblighi del medico competente) del D.Lgs. n.81 del 9/4/2008; VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 7 comma 6 contenente norme relative alla possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di individuare esperti per particolari attività;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'avvio di un avviso pubblico ai sensi dell'art 7 Dlgs 165/2011 per l'affidamento dell'incarico di medico competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 - per l'anno 2020;

## DISPONE

La pubblicazione all'albo online dell'Istituto del presente avviso

**Art. 1 - Requisiti di ammissione**

L'esperto deve essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 81/2008 e succ. mod. ed int., per assumere le funzioni di "medico competente":
  - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
  - c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
  - d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

Non potranno partecipare alla seguente selezione: coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione; coloro che per legge o per provvedimento disciplinare siano interdetti all'esercizio della libera professione; coloro che non daranno il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003, coloro che non siano in possesso dei requisiti sopraelencati.

**Art. 2 - Oggetto dell'incarico, durata e compiti**

Il Medico Competente incaricato dovrà svolgere i compiti previsti nel D.Lgs 81/2008 e ss.mm. e qualsiasi attività che tale normativa pone a carico del Medico Competente. In particolare, dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico al fine di soddisfare gli obblighi di tutela della salute sui luoghi di lavoro incombenti sul datore di lavoro ai sensi dell'art. 18 del d.lgs. n. 81/2008. I compiti del soggetto affidatario consistono nell'effettuazione di visite mediche programmate nei confronti dei lavoratori, la collaborazione "con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psicofisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, ed alla organizzazione del servizio di primo soccorso",

“programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all’art. 41 d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e ss.mm.ii. attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi specifici più avanzati”, partecipazione alle riunioni periodiche di cui all’art. 35 del d.lgs. n. 81/2008, elaborare il calendario degli accertamenti sanitari periodici, esprimere giudizi di idoneità sui lavoratori: Collaborare con il Dirigente e con R.S.P.P. nella valutazione dei rischi, alla sorveglianza sanitaria, Programmare ed effettuare la sorveglianza nei casi previsti dall’art. 41 del D.Lgs 81/2008; Effettuare visite specialistiche comprensive di eventuali esami diagnostici a seconda del rischio lavorativo; Esprimere giudizi di idoneità alla mansione; Informare per iscritto il Dirigente ed il lavoratore in merito ai giudizi espressi; Istituire, aggiornare e custodire sotto la propria responsabilità una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, avendo cura di rispettare il segreto professionale e tutte le disposizioni di cui ai D.Lgs 196/2003 e D.Lgs. 81/2008; Fornire informazione ai lavoratori e su richiesta al R.L.S.; Partecipare alle riunioni periodiche di cui all’art. 35 del D.Lgs 81/2008; Fornire disponibilità alla visita degli ambienti di lavoro, unitamente al Dirigente, al RSPP e al RLS almeno una volta l’anno; · Curare e trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a visita e sorveglianza sanitaria, secondo quanto previsto dall’allegato 3B del D.Lgs 81/2008; Fornire assistenza al Dirigente circa l’assolvimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per ogni eventuale integrazione della stessa poiché come previsto dalla normativa vigente il medico che fornisce la consulenza di medico competente è obbligato a tenersi costantemente aggiornato, non solo per ciò che è strettamente legato alla professione medica ma anche rispetto alla giurisprudenza che regola la sicurezza sul lavoro. L’attività di incarico di Medico Competente cui compete la sorveglianza sanitaria riguarderà tutto il personale dell’Ente. L’incarico avrà durata di n.12 mesi con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto.

#### **Art. 5 - Domanda di ammissione**

La domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Dirigente Scolastico, dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 13,00 del 15/01/23 compilando il modello: allegato 1 completo di quanto ivi richiesto. La domanda deve essere presentata a mezzo email a: coic850001@istruzione.it. Nella domanda i candidati devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- Cognome e nome;
- Data e luogo di nascita;
- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della comunità europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Essere in possesso dei requisiti e titoli previsti dall’art.1
- Indicare l’indirizzo di posta elettronica al quale deve essere fatta ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

Alla domanda i candidati devono allegare il proprio curriculum in cui sono elencati i titoli di studio e gli altri titoli valutabili così come specificati all’art. 1. La firma sulla domanda di partecipazione alla selezione è obbligatoria a pena di nullità della domanda stessa.

#### **Art.6 - Valutazione comparativa dei candidati e commissione giudicatrice**

La valutazione comparativa dei candidati è effettuata dalla commissione allo scopo nominata dal Dirigente Scolastico sulla base dei seguenti criteri di valutazione: Punteggio e criteri di aggiudicazione:

1. Conseguimento del Dottorato di ricerca e Pubblicazioni scientifiche in tema di Medicina del Lavoro (8 punti per Dottorato di ricerca, 2 punti per ogni pubblicazione) Max 10 punti
2. Ulteriore Formazione Universitaria non specifica: Diploma Universitario di specializzazione, Corsi di perfezionamento (6 punti per ogni diploma di specializzazione, 2 punti per ogni corso di perfezionamento) Max 10 punti
3. Esperienza di Medico competente in istituti scolastici (punti 3 per incarico almeno annuale effettuato in tale funzione) Max 24 punti
4. Esperienza di Medico competente presso altre Pubbliche Amministrazioni (punti 1 per incarico almeno annuale effettuato in tale funzione) Max 4 punti
5. Attività di formatore in materia di primo soccorso D.M. 388/03 (2 punti per corso di almeno 2 ore) Max 12 punti

#### **Art. 7 Pubblicazione graduatoria**

All’esito della valutazione dei titoli verrà pubblicata la graduatoria provvisoria all’albo on line del sito istituzionale Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno far pervenire, in forma esclusivamente telematica eventuali osservazioni o richieste di rettifica del punteggio. Trascorsi i dieci giorni dalla pubblicazione in albo la graduatoria diventa definitiva.

#### **Art. 8 - Contratto da stipulare e relativo compenso**

Accertata la disponibilità di soggetti idonei, con il candidato selezionato all’esito della procedura di valutazione di cui ai precedenti articoli, il Dirigente Scolastico stipulerà un contratto di prestazione d’opera intellettuale ai sensi degli artt.2229 e seguenti del codice Civile. La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall’esperto che non potrà avvalersi di sostituti. Il compenso per la prestazione si intende comprensivo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali (ivi compresa l’IVA se dovuta) e pari a € 990 e verrà corrisposto dietro presentazione di fattura in modalità elettronica.

#### **Art. 7 - Disposizioni finali**

Ai sensi del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni e del Regolamento UE 2016/679 l’Istituto s’impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per i fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica della selezione dell’esperto ai sensi del presente bando. Per quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alla vigente normativa

nazionale e comunitaria. Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Istituto nella Sezione "Area Pubblicità Legale" (Albo on line) Menaggio, 19/12/22

Menaggio, 2/1/23

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
VALENTINA DELL'AQUILA  
*Documento informatico firmato  
digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005*

Atteso che la vigente normativa non prevede alcun obbligo di informativa a favore di Enti e Persone Giuridiche poiché i loro dati non sono tutelati dal Regolamento U.E. 2016/679, occorre precisare che tale esonero non può estendersi alle persone fisiche (Titolari, Soci e Amministratori) che, ai sensi della normativa sui contratti, sono interessati al trattamento dei loro dati personali. Pertanto, prima che Lei, in qualità di Titolare, Socio o Amministratore ci fornisca i dati personali che La riguardano, in applicazione dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.), è opportuno che prenda visione di una serie di informazioni che La possono aiutare a comprendere le motivazioni per le quali i Suoi dati verranno trattati e quali sono i diritti che potrà esercitare rispetto a questo trattamento.

<p>Come avviene il trattamento e per finalità saranno trattati i miei dati personali ?</p>	<p>Il trattamento dei dati personali necessari, pertinenti e non eccedenti, avviene in conseguenza alla instaurazione (o potenziale instaurazione nelle fasi pre-contrattuali) di un rapporto professionale tra l'Istituto e l'Ente/Persona Giuridica da Lei rappresentata, al fine di adempiere agli obblighi procedurali, fiscali, di tutela della sicurezza e della salute e di spettanza della parte contrattuale.</p> <p>I Suoi dati vengono acquisiti in seguito a visite, comunicazioni, proposizione di offerte, partecipazione a manifestazioni di interesse, bandi di gara o altro precedenti all'ordine e trasmissioni e transazioni successive all'ordine. I dati sono trattati al fine di inoltrare comunicazioni di vario genere con ogni tipo di mezzo, formulare richieste e scambiare informazioni.</p>
<p>Quali dati tratterete al fine di raggiungere le finalità sopra espresse?</p>	<p>Saranno trattati dati personali comuni, di natura anagrafica e di contatto volti alla gestione del rapporto contrattuale instaurando o instaurato. Potranno inoltre essere trattati dati reddituali e patrimoniali al fine della verifica del Suo stato di regolarità con il fisco, così come potranno essere trattati anche dati di natura giudiziaria relativi a condanne per reati ma nel rispetto del principio di indispensabilità del trattamento.</p>
<p>Quali garanzie ho che i miei dati saranno trattati nel rispetto dei miei diritti e delle mie libertà personali ?</p>	<p>Il trattamento avverrà nell'ambito degli uffici di direzione e segreteria e dei locali scolastici a ciò deputati in generale in modalità sia manuale che informatica. I dati di natura particolare e giudiziaria saranno trattati, in applicazione del principio di minimizzazione, esclusivamente da parte di una stretta cerchia di soggetti a ciò espressamente autorizzati. L'Istituto ha provveduto ad impartire ai propri incaricati istruzioni precise in merito alle procedure da tenere ed alle procedure da applicare per garantire la riservatezza dei dati dei propri utenti.</p> <p>A garanzia della riservatezza dei dati saranno applicate misure di sicurezza organizzative ed informatiche volte ad impedire la distruzione, la perdita e l'indebita divulgazione dei dati (Piani di conservazione e scarto degli archivi scolastici cartacei definiti dal Ministero per i Beni Culturali e Regole tecniche di conservazione definite dall'AG. Non verrà eseguito su di essi alcun processo decisionale automatizzato (profilazione).</p>
<p>I miei dati entreranno nella disponibilità di altri soggetti ?</p>	<p>I dati personali forniti potranno essere comunicati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Amministrazione finanziaria;</li> <li>● Amministrazione scolastica nell'ambito di monitoraggio e gestione amministrativa;</li> <li>● ASL/ATS per le questioni inerenti alla tutela della salute;</li> <li>● Professionisti di cui l'Istituto si avvale (RSPP, DPO, Amministratore di sistema, etc.);</li> <li>● Fornitori di cui l'Istituto si avvale (informatici incaricati della manutenzione, assicurazioni, etc.);</li> <li>● Magistratura e forze di Polizia;</li> </ul> <p>esclusivamente per le finalità istituzionali sopra espresse e nell'ambito di rapporti derivanti da obblighi giuridici e prestazioni fornite da soggetti designati quali "responsabili del trattamento" ex art. 28 del G.D.P.R. o con cui si sono stipulati contratti contenenti clausole standard a tutela della privacy.</p> <p>Qualora le prestazioni affidate dovessero comportare lo svolgimento di attività a contatto diretto e regolare con minori, Le ricordiamo che ai sensi dell'Art. 25 bis del DPR 313/2002 i Suoi dati anagrafici potranno essere trasmessi all'ufficio del casellario giudiziale competente al fine di verificare l'assenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.</p> <p>Nessun dato personale verrà trasferito a destinatari residenti in paesi terzi rispetto all'Unione Europea né ad organizzazioni internazionali con cui non sia stato stipulato alcun contratto contenente clausole standard a tutela della privacy.</p>
<p>Per quanto tempo terrete i miei dati ?</p>	<p>I dati (sia cartacei che digitali) saranno conservati presso l'Istituto per tutto il tempo necessario ad adempiere agli obblighi contrattuali e per eseguire le prestazioni previste dal contratto stesso. Successivamente i dati saranno conservati e non ulteriormente elaborati per il periodo di tempo previsto dalle vigenti disposizioni in materia civile e fiscale (10 anni ex Art. 2220 c.c. fatti salvi eventuali ritardati pagamenti dei corrispettivi e la pendenza di cause giudiziarie che ne giustifichino il prolungamento).</p>
<p>Quali sono i miei diritti ?</p>	<p>In qualità di interessato Lei ha diritto di chiedere al Titolare del trattamento o al R.P.D./D.P.O.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano;</li> <li>- L'accesso ai Suoi dati, la loro rettifica, integrazione o cancellazione (se ne ricorrono i presupposti);</li> <li>- La limitazione e di opporsi al trattamento dei dati personali che La riguardano (se ne ricorrono i presupposti);</li> <li>- La portabilità dei dati;</li> </ul> <p>L'interessato ha inoltre diritto a proporre reclamo all'Autorità di controllo dello Stato europeo di residenza, nonché a revocare il consenso al trattamento ai sensi dell'Art. 6 del G.D.P.R.</p>
<p>Cosa accade se non conferisco i miei dati ?</p>	<p>L'interessato può rifiutarsi di conferire al Titolare i suoi dati personali.</p> <p>Il conferimento dei dati personali è però necessario per una corretta ed efficiente gestione del rapporto contrattuale. Pertanto, un eventuale rifiuto al conferimento potrà compromettere in tutto o in parte il rapporto contrattuale stesso.</p>

Chi è il Titolare del trattamento ?	L'Istituto Scolastico nella persona del Dirigente Scolastico pro tempore
Responsabile della protezione dei dati (R.P.D. / D.P.O.)	Luca Corbellini c/o Studio AG.I.COM. S.r.l. Via XXV Aprile, 12 – 20070 SAN ZENONE AL LAMBRO (MI) e-mail <a href="mailto:dpo@agicomstudio.it">dpo@agicomstudio.it</a>

**ALLEGATO 1**

**OGG: DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI UN MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008 IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 38 DEL D.LGS. N. 81 DEL 2008 MEDIANTE CONFERIMENTO DELL'INCARICO ART. 7 COMMA 6 DEL D.LGS. N. 165 DEL 2001**

Al Dirigente Scolastico dell'I.C. di Menaggio

Il/La sottoscritto/a

Nato/a Prov. il  
Residente a Prov. CAP.  
Via/Piazza N.  
Status professionale  
Codice Fiscale  
E-Mail  
Telefono Cellulare :

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblico di un medico competente ai sensi del d.lgs. 81/2008 in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 81 del 2008 mediante conferimento dell'incarico art. 7 comma 6 del d.lgs. n. 165 del 2001

**DICHIARA ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000**

1. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della comunità europea;
2. Di godere dei diritti civili e politici;
3. Di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
4. Di non essere sottoposto a procedimenti penali;
5. Di essere in possesso dei requisiti e titoli previsti dall'art.1 dell'avviso emanato dal Dirigente Scolastico per cui si candida ovvero di essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 81/2008 e succ. mod. ed int., per assumere le funzioni di "medico competente":
  - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
  - c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
  - d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

**DICHIARA ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000**

di possedere i titoli e di aver svolto i servizi sotto elencati e compila, sotto la propria responsabilità la seguente sezione:

1. Conseguimento del Dottorato di ricerca e Pubblicazioni scientifiche in tema di Medicina del Lavoro (8 punti per Dottorato di ricerca, 2 punti per ogni pubblicazione - Max 10 punti):.....
2. Ulteriore Formazione Universitaria non specifica: Diploma Universitario di specializzazione, Corsi di perfezionamento (6 punti per ogni diploma di specializzazione, 2 punti per ogni corso di perfezionamento - Max 10 punti): .....
3. Esperienza di Medico competente in istituti scolastici (punti 3 per incarico almeno annuale effettuato in tale funzione- Max 24 punti):  
.....
4. Esperienza di Medico competente presso altre Pubbliche Amministrazioni (punti 1 per incarico almeno annuale effettuato in tale funzione - Max 4 punti): .....
5. Attività di formatore in materia di primo soccorso D.M. 388/03 (2 punti per corso di almeno 2 ore -Max 12 punti): .....

**DICHIARA**

di aver preso visione dell'informativa sulla privacy allegata all'avviso.

Allega:

Fotocopia carta identità /Codice fiscale

Curriculum vitae in formato europeo

LUOGO E DATA

Firma autografa del dichiarante